

**UCHWAŁA NR XLVII.327.2022  
RADY MIEJSKIEJ GMINY OSIECZNA**

z dnia 29 listopada 2022 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zespołów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieczna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6 a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) Rada Miejska Gminy Osieczna uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Osieczna, zwany dalej regulaminem stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XLV.314.2022 Rady Miejskiej Gminy Osieczna z dnia 30 września 2022 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zespołów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieczna

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Osieczna.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Gminy Osieczna

**Roman Lewicki**

## **REGULAMIN**

### **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Osieczna**

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Osieczna.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami),
- 4) organie prowadzącym zespół szkół - rozumie się przez to Gminę Osieczna,
- 5) zespół szkół - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieczna,
- 6) dyrektorze zespołu szkół lub wicedyrektorze zespołu szkół - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły podstawowej, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka przedszkola.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatki za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor zespołu szkół,
- 2) dyrektorowi zespołu szkół - Burmistrz Gminy Osieczna.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 ust. 1 regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) osiaganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji podstawy programowej oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora zespołu szkół decydują następujące kryteria:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) dbałość o mienie zespołu szkół i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji zespołu szkół i pedagogicznej,
- d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- e) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego,
- f) podejmowanie działań promujących zespół szkół,
- g) współpraca zespołu szkół ze środowiskiem lokalnym,

- h) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenia akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- i) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacji zleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- j) współpraca z organami zespołu szkół i związkami zawodowymi.

§ 7. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych zespołach szkół w wysokości do 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danym zespole szkół.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie zespołu szkół środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Zmiana wysokości przyznanego dodatku nie może nastąpić przed upływem okresu jego przyznania. W przypadku nauczycieli nowo zatrudnionych dodatek motywacyjny przyznaje się nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od daty zatrudnienia.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 20%.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora zespołu szkół stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 25%.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 dyrektor zespołu szkół,
- 2) dyrektorowi zespołu szkół zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 Burmistrz Gminy Osieczna.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innym zespole szkół dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor zespołu szkół macierzystego w uzgodnieniu z dyrektorem zespołu szkół, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innym zespole szkół, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor zespołu szkół do którego nauczyciel został przeniesiony, w uzgodnieniu z dyrektorem poprzedniego zespołu szkół.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi zespołu szkół przekazuje się w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela zwanej dalej „szkołą” albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 400 zł,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu w wysokości 300 zł.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 1 określa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych	
Stanowisko kierownicze	Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
a) dyrektor zespołu szkół liczącego: < 12 oddziałów, ≥ 12 oddziałów,	od 10% do 60% od 10% do 80%
b) wicedyrektor zespołu szkół	od 10% do 50%

§ 11. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora lub opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora zespołu szkół przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi zespołu szkół), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 uwzględnia się wielkość zespołu szkół, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w zespole szkół i zatrudnionych pracowników, zmianowości złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy zespołu szkół oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich zespół szkół funkcjonuje:

- 1) wielkość zespołu szkół, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie (liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
  - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) stan bazy dydaktycznej,
  - c) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy zespołu szkół.

§ 13. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji /mentora, opiekuna stażu/, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor zespołu szkół,
- 2) dyrektorowi zespołu szkół - Burmistrz Gminy Osieczna.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 15. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w trudnych lub uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 25% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach cały obowiązującego go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W razie zbiegów tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor zespołu szkół,
- 2) dyrektorowi zespołu szkół - Burmistrz Gminy Osieczna.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 17 ust. 2, 3, 4 regulaminu.

#### **Rozdział 7.**

##### **Przepisy końcowe**

§ 19. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 20. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Osieczna oraz Organizacją Międzyzakładową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół w Krzywiniu.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Gminy Osieczna

**Roman Lewicki**

## Uzasadnienie

**do uchwały nr XLVII.327.2022 Rady Miejskiej Gminy Osieczna z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zespołów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieczna**

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zmianami), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. Podejmowana uchwała musi uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwała w sprawie uchwalenia regulaminu określa wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierza do realizacji uprawnień płacowych pracowników), podjęcie uchwały z mocą wsteczną jej obowiązywania jest uzasadnione.

Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Osieczna oraz Organizacją Międzyzakładową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół w Krzywiniu.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Gminy Osieczna

**Roman Lewicki**